

## Annexe 1 Programme et méthodes

### Jour 1

#### *Début de formation*

- Accueil des participants, présentation du programme et recueil des attentes
- Evaluation de début de formation (sous forme de QCM)
- Retour d'expériences des participants : accidents ou « presque accident » entreprise et en matière d'EDS (exploitation par l'entreprise)
- Décret 2008–1325 : Les grandes lignes et place dans la réglementation (Directives européenne, réglementation dont code du travail et normes) et Document Unique Exposé

#### *Pause*

- La prévention des risques : (*Mode interrogatif + consolidation*)
  - Les principes (notions de danger, de risques)
  - L'évaluation du risque
  - Les moyens de prévention
- Réglementation : responsabilités employeur/employé pour la sécurité et la préservation de la santé (code du travail et pénal) (*exposé*)

#### *Déjeuner*

- Le support de l'Etude De Sécurité (Fédération des Ascenseurs) : Exercices de découvertes : Remplir le support à partir de données
  1. Exercice individuel à partir d'un cas (3 cas seront proposés)
  2. En sous groupe (cas identique) reprendre l'étude et en faire une commune
  3. Consolidation en grand groupe

#### *Pause*

- Connaître l'articulation des Directives Ascenseur et Machines et normes associées (Exposé + exercice de recherche d'informations)

#### *Conclusion de la journée*

### Jour 2

#### *Reprise de la formation, rappel de ce qui a été vu la veille.*

- Exercice de réalisation d'une EDS (thème au choix des participants)
- Connaître le document AFNOR FD P82-247

#### *Pause*

- Consolidation dont points :
  - Travail en hauteur
  - Travailleur isolé
  - Loi SAE (les 17 risques)
  - Usager/intervenant

- Amiante : le DTA et son exploitation (Exercice + exposé)

### *Déjeuner*

- Réalisation et exploitation des EDS/FDS par l'entreprise : outils, process et compétences
  - Exposé général
  - Travaux en sous groupe concernant les modalités de mise en œuvre ou d'adaptation au sein de l'entreprise. Consolidation

### *Pause*

- Point ouvert : apport complémentaire ou exercice en fonction de besoins exprimés en cours de formation
- Bilan de positionnement individuel : rendre compte de sa formation, faire le point avec son entreprise pour la mise en œuvre
- Evaluation de la formation
- Conclusion et fin

### Modalités d'évaluation de la formation :

- QCM de contrôle des connaissances acquises en début et fin de formation
- Evaluation « à chaud » de la formation par les participants